



แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



นายเพชร สุกศักดิ์พัฒน์
นิติกรปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม
ตำบลกุดตุ้ม อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

1 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

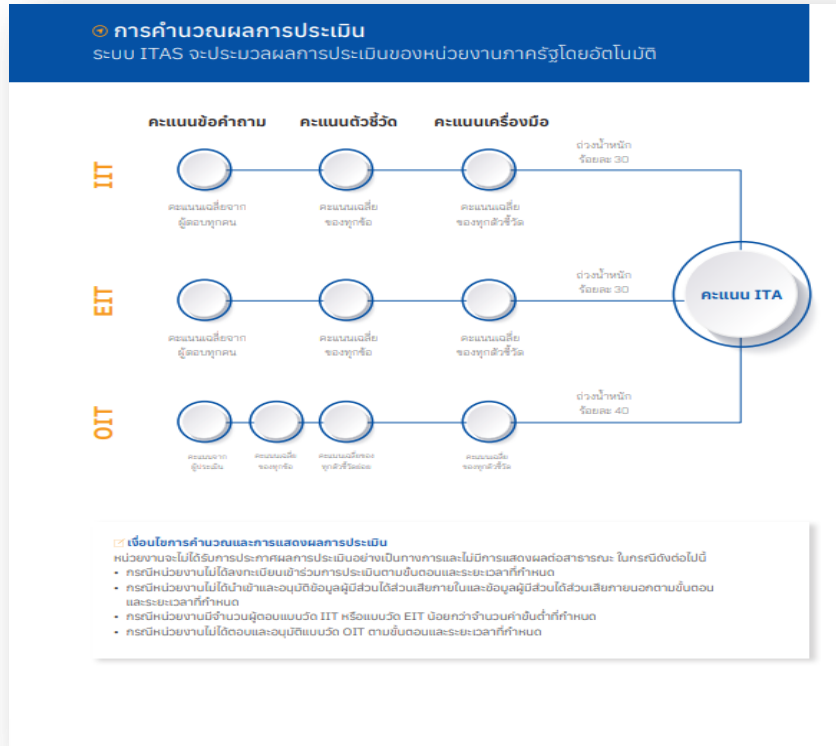
๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้



๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

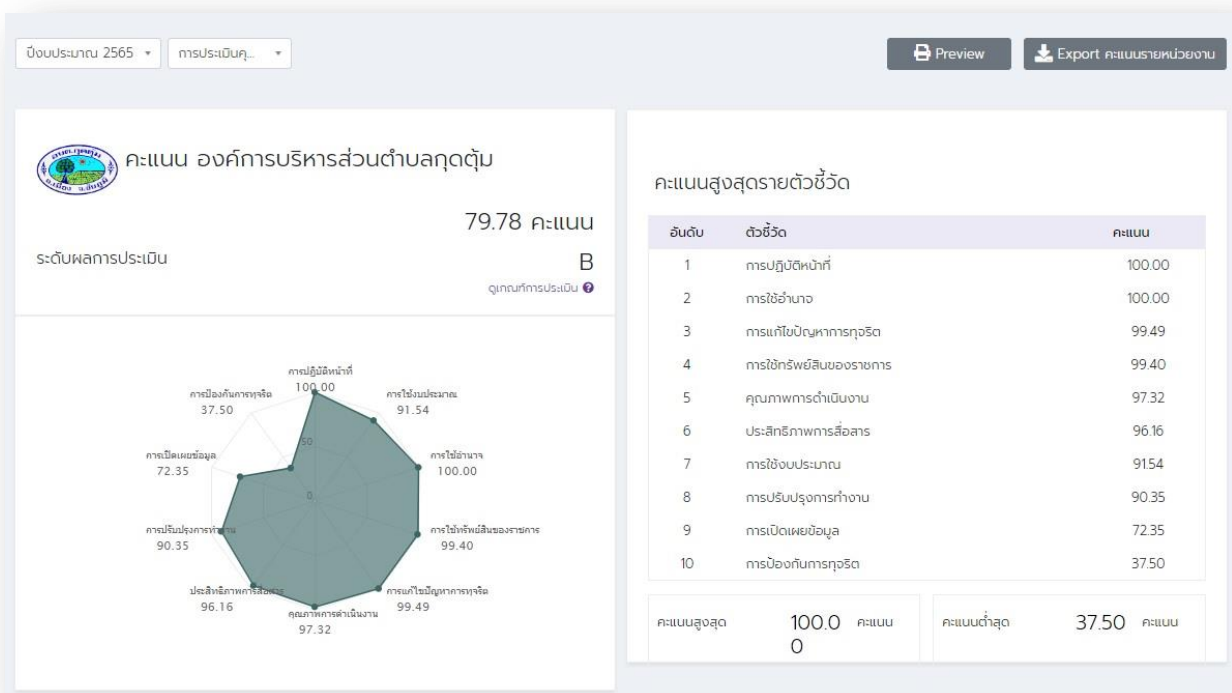
ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน
ผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม : ๗๙.๗๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ปีที่เปรียบเทียบ



ปีงบประมาณ
2564



ปีงบประมาณ
2565



ภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยรวม

90.66%



79.78%



ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

6.08%



19.76%



คะแนนสูงสุด

100%



100%



คะแนนต่ำสุด

80.04%



37.5%



รายตัวชี้วัด

การปฏิบัติหน้าที่

86.85%

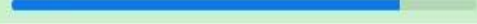


100%

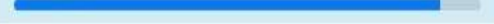


การใช้งบประมาณ

83.31%



91.54%



การใช้อำนาจ

87.76%



100%



การใช้ทรัพย์สินของราชการ

80.04%



99.4%

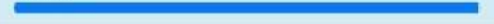


การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

80.04%



99.49%

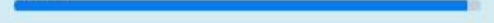


คุณภาพการดำเนินงาน

91.76%



97.32%



ประสิทธิภาพการสื่อสาร

89.69%

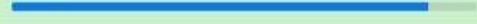


96.16%



การปรับปรุงระบบการทำงาน

89.39%



90.35%



การเปิดเผยข้อมูล

92.5%



72.35%



การป้องกันทุจริต

100%



37.5%



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานของท่าน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๙.๗๘ คะแนน

กรณีการประเมินตามแบบวัด IIT (บุคลากรภายใน) หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๑** การปฏิบัติหน้าที่ และ**ตัวชี้วัดที่ ๓** การใช้อำนาจ **ดีเยี่ยม** ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๒** การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมี **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ และ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และ **ตัวชี้วัดที่ ๔** การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางราย มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ

กรณีการประเมินตามแบบวัด EIT (บุคคลภายนอก) ได้มีการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๖** คุณภาพการดำเนินงานที่ **ดีเยี่ยม** ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๘** การปรับปรุงการทำงาน ผู้ตรวจประเมินมี **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน และ

ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

กรณีการประเมินตามแบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูล) หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นดังนี้

๑. **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล**

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน หน่วยงาน ต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน หน่วยงาน ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีโดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ หน่วยงาน ต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงาน ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส หน่วยงาน ต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงาน ควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงาน ต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ควรเปิดเผยข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบในแต่ละข้อคำถาม โดยศึกษาได้จากคู่มือ ITA ของปีงบประมาณนั้นๆ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๗๙.๗๘ คะแนน) ซึ่งลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๐.๖๖ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑ (๑๐.๘๘ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๙๐.๖๖ - ๗๙.๗๘ = ๑๐.๘๘

$๑๐.๘๘ \div ๙๑.๓๓$ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๐.๑๑

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๘๕	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๓.๓๑	๙๑.๕๔	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๗.๗๖	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๐๔	๙๙.๔๐	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๐๔	๙๙.๔๙	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๗๖	๙๗.๓๒	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๖๙	๙๖.๑๖	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๓๙	๙๐.๓๕	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐	๗๒.๓๕	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๓๗.๕๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๙๐.๖๖	๗๙.๗๘	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๑.๗๖/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๗.๓๒)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๐.๐๔/ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๙.๔๐)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๐.๐๔/ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๙.๔๙)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่มีค่าคะแนน (ที่เพิ่มขึ้น แต่ไม่เกิน ๘๐ คะแนน))

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๒.๕๐/ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๒.๓๕)

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๑๐๐.๐๐/ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๓๗.๕๐)

๒. ประเด็นที่ควรปรับปรุง เพื่อพัฒนา

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 50.25

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	0.00%	0.00%	1.54%	98.46%	0.51

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ทักท้วง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ร้องเรียน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ต้องเป็นแผนใช้จ่ายงบประมาณที่ครอบคลุมถึงปีงบประมาณ 2565	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ข้อมูลไม่สอดคล้อง	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ต้องเป็นการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2564 ข้อมูลไม่ถูกต้อง ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะก็ไม่มี	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ขาดปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	0.00

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 54.92

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	72.35	10 การป้องกันการทุจริต	37.50

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ใน ปีงบประมาณ 2565	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เชื่อมโยง 036	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒</p> <p>การใช้งบประมาณ</p>	<p>แบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)</p> <p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>ในส่วน ข้อ 1๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (ซึ่งได้คะแนน ๕๐.๒๕)</p> <p><u>หัวข้อการประเมิน</u></p> <p>“เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง”</p> <p>ได้รับการประเมินจากบุคลากรภายในองค์กร ว่ามีสูง ถึง <u>๘๖.๔๖ เปอร์เซนต์</u></p>	<p>เห็นควรที่คณะผู้บริหาร จะเรียก ประชุมฝ่ายกลุ่มงานกองคลัง เพื่อให้ได้ รับทราบถึงปัญหาที่บุคลากรภายใน องค์กร ได้สะท้อนผ่านผลการประเมิน และเพื่อหามาตรการพัฒนาระดับ ผลคะแนน ITA ในตัวชี้วัดดังกล่าว ร่วมกัน เพราะถือเป็นเรื่องที่ควรได้รับการ แก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วนอย่างยิ่ง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>แบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)</p> <p>(การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) คะแนนที่ได้ ๕๔.๙๒</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๗๒.๓๕</p> <p>ในส่วนประเด็นตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ 0๑๘ , 0๑๙ และ 0๒๐ ซึ่งได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ต่ำสุดในตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๓</p>	<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ ต้องแสดงแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน ที่มีระยะ ๑ ปี และมีข้อมูลรายละเอียดของ แผนงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการ จัดสรร</p> <p><u>เห็นว่า</u> คณะผู้บริหาร ควรออกคำสั่ง มอบหมายงาน ว่าแต่ละตัวชี้วัดย่อย ข้อมูลต่างๆเป็นหน้าที่ของกลุ่มงาน ใดบ้าง และใครจะต้องรับผิดชอบ เพื่อให้ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>แบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)</p> <p>(การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) คะแนนที่ได้ ๕๔.๙๒</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๓๗.๕๐</p> <p>ในส่วนประเด็นตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การประเมินความ เสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ 0๓๖ และ 0๓๗ ซึ่งได้ คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ต่ำสุดในตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑</p>	<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงผล การประเมินความเสี่ยงของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต</p> <p><u>เห็นว่า</u> คณะผู้บริหาร ควรออกคำสั่ง มอบหมายงาน ว่าแต่ละตัวชี้วัดย่อย ข้อมูลต่างๆเป็นหน้าที่ของกลุ่มงาน ใดบ้าง และใครจะต้องรับผิดชอบ เพื่อให้ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ประกาศ มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ ในส่วน ข้อ 1๑๑ หน่วยงาน ของท่าน มีการจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหาพัสดุ และ การตรวจรับพัสดุใน ลักษณะดังต่อไปนี้ มาก น้อยเพียงใด (ซึ่งได้คะแนน ๕๐.๒๕) หัวข้อการประเมิน “เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดราย หนึ่ง” ได้รับการประเมินจาก บุคลากรภายในองค์กร ว่า มีสูง ถึง ๘๖.๔๖ เปอร์เซ็นต์ ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจ ประเมิน มี ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานใน ตัวชี้วัดที่ได้รับการประเมิน จากบุคลากรภายในองค์กร ว่ามีสูง ถึง ๘๖.๔๖ เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะใน ประเด็น “เอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง” หน่วยงานควร	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสวัสดิการ และสังคม ๕.กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

		<p>ระบุขั้นตอนและแนวทาง ในการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุในภาครัฐ ของทางราชการไว้โดย ละเอียด และออกประกาศ มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์</u> ประกาศ มาตรการ ดังกล่าวลงบนช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งหนังสือเวียนให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p><u>วิธีการดำเนินการ</u> ทบทวนผลการประเมิน ใน ประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ การจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ใหม่ โดยการระบุขั้นตอน และแนวทางที่ระบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุในภาครัฐ กำหนดไว้ให้ชัดเจนโดย ละเอียด</p> <p>๒.ทำการประชาสัมพันธ์ คู่มือขั้นตอน แนวทางการ จัดซื้อจัดจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบในหลากหลาย ช่องทางยิ่งขึ้น</p> <p>๓.ออกประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบล เรื่อง มาตรการส่งเสริมความ</p>			
--	--	---	--	--	--

<p>๒.ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี</p>	<p>โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประชาสัมพันธ์ทั้งทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานและ แจ้งเวียนให้บุคลากร ภายในได้รับทราบเป็น หนังสือภายใน ๔.กำกับผู้รับผิดชอบใน การดำเนินการตาม ขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุใน หน่วยงาน ชี้แจง ทำความ เข้าใจต่อขั้นตอน เงื่อนไข ในการดำเนินกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างให้ตรงตาม ระเบียบ ข้อกฎหมายมาก ยิ่งขึ้น</p> <p>จากผลการประเมิน ITA (การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ) คะแนนที่ได้ ๕๔.๙๒</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล คะแนน ๗๒.๓๕ ในส่วนประเด็นตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ แผนการใ้ จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ ๐๑๘ , ๐๑๙ และ ๐๒๐ ซึ่งได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ต่ำสุดในตัวชี้วัด ย่อย ที่ ๙.๓</p> <p>ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มี ข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ ได้รับการประเมินว่ามีค่า</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสวัสดิการ และสังคม ๕.กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</p>
--	--	---	----------------------------	--	--

		<p>ถึง ๕๔.๙๒ เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะใน ประเด็น “ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๗๒.๓๕ ในส่วนประเด็นตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ ๐๑๘ , ๐๑๙ และ ๐๒๐ ซึ่งได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ต่ำสุดในตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๓”</p> <p>หน่วยงานควรระบุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร ฯลฯ</p> <p>วิธีการดำเนินการ ๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี ๒.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ข้อมูลลงเว็บไซต์ ๓.กำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับด้านการเงินการคลัง ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลทางด้านการเงินการคลังให้เป็นปัจจุบัน</p>			
--	--	---	--	--	--

<p>๓.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒.ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ๓.ประกาศ มาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) คะแนนที่ได้ ๕๔.๙๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๓๗.๕๐ ในส่วนประเด็นตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ และ ๐๓๗ ซึ่งได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ต่ำสุดในตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มี ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ได้รับการประเมินว่ามีค่า ถึง ๓๗.๕๐ เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะในประเด็น ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ และ ๐๓๗ ซึ่งมีผลการประเมิน อยู่ที่ ๐.๐๐ คะแนน หน่วยงานควร แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต วิธีการดำเนินการ ๑.จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงของการ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>รายงานผลต่อ ผู้บริหารอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสวัสดิการและสังคม ๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>
--	---	---	----------------------------	---	--

		<p>ดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒.ออกประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๓.ออกประกาศ มาตรการ ป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔.ออกประกาศ มาตรการ ใช้ดุลพินิจ และอำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารบ้านเมือง ที่ดี</p> <p>๕.ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๖.ออกหนังสือแจ้งเวียน เป็นการภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรหน่วยงาน ยึดถือปฏิบัติกันตามอย่าง เคร่งครัด</p>			
--	--	---	--	--	--

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม โทร.๐๔๔-๑๐๐๑๘๔

ที่ ขย ๗๖๐๐๑/-

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นประจำทุกปี โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าวแล้ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ได้ผลคะแนน ๗๙.๗๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน B ถือว่ายังไม่ผ่านตามเกณฑ์ ที่ทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้ข้อบกพร่องอันเป็นการแสดงถึงจุดอ่อนสำคัญของการบริหารราชการในหน่วยงาน ได้รับการแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ลงชื่อ

(นายพชร สุภศักดิ์พัฒน์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด

.....

ลงชื่อ



(นางสาวบังอร มลัยทิพย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของ ปลัด

.....
.....
.....

ลงชื่อ



(นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม

ความเห็น นายองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ลงชื่อ



(นางกนกพร ศรีวงกุล)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม